

COMUNE DI BRONTE

AREA I Affari Generali

DETERMINAZIONE

NUMERO 97 DEL 15-05-2019

Oggetto: Risoluzione rapporto di lavoro e collocamento in pensione anticipata "Quota 100" della dipendente Sig.ra Milia Marsioni Maria a decorrere dal 1° agosto 2019.

IL CAPO DELLA AREA I Affari Generali

Visto il D.L. n. 4 del 28.01.2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 26 del 28 marzo 2019 ed in particolare l'art. 14 il quale stabilisce:

- al comma 1 che, a decorrere dal 1° gennaio 2019, "in via sperimentale per il triennio 2019/2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, nonché alla gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni, requisito non soggetto agli incrementi alla speranza di vita di cui all'art. 12 del D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni, dalla L. 30.07.2010 n. 122, e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita "pensione quota 100";
- al comma 6 che, tenuto conto della specificità del rapporto di impiego nella pubblica amministrazione e dell'esigenza di garantire la continuità ed il buon andamento dell'azione amministrativa stabilisce che i dipendenti che maturano i requisiti entro la data di entrata in vigore del presente decreto conseguono il diritto al trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019, che i dipendenti che maturano i requisiti dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del decreto conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi 6 mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi, e comunque non prima del 1° agosto 2019 e che la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di 6 mesi;

Vista la circolare INPS n. 11 del 29.01.2019;

Vista la comunicazione di preavviso della dipendente Sig.ra Milia Marsioni Maria nata a Capizzi (ME) il 04.10.1953 e residente a Bronte in Via Palermo n. 9, dipendente comunale con la qualifica di Istruttore Amministrativo - categoria giuridica "C", economica "C/5", assunta al protocollo generale in data 30.01.2019 prot. n. 2049 con la quale chiede di essere collocata in pensione anticipata, "Quota 100" a far data dal 01.08.2019 avendo raggiunto i requisiti necessari ai sensi della normativa vigente;



COMUNE DI BRONTE

Vista, altresì, la richiesta di pensione anticipata quota 100, n. B90000098 presentata all'INPS, dall'ente 032 - ENAC-Bronte, alla quale è stato assegnato il protocollo INPS.2100.22/02/2019.0097620;

Accertato che la dipendente Sig.ra Milia Marsioni Maria in servizio presso questo Comune dal 01.12.1983, in data 31.07.2019 raggiungerà l'età anagrafica di anni 65, mesi 9 e giorni 28 ed alla data del 31.07.2019 (ultimo giorno di servizio) avrà maturato un'anzianità di servizio utile a pensione di anni 38, mesi 11 e giorni 0, come da prospetto redatto dall'ufficio del personale, gestione economica, così distinta;

Assunzione:	01/12/1983	Cessazione	31/07/2019
Ricongiunzione Legge 07/02/1979 n. 29 art. 2	A. 00	M. 07	G. 13
Ricongiunzione Legge 07/02/1979 n. 29 art. 6	A. 01	M. 01	G. 25
Periodo Pre-ruolo	A. 01	M. 05	G. 23
Anzianità contributiva Dal 01.12.1983 al 31.07.2019	A. 35	M. 11	G. 00
Totale anzianità contributiva utile per la pensione Quota 100	A. 38	M. 11	G. 00

Ritenuto, pertanto, che il dipendente, sopra nominato ha maturato i requisiti contributivi per il collocamento in pensione con diritto a pensione anticipata "Quota 100";

Vista la L.R. 48/91;

Visto il vigente Statuto Comunale;

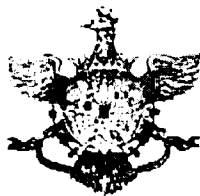
Visto il vigente Regolamento Comunale di contabilità;

Visto il Decreto Sindacale n. 12 del 02.05.2017, con il quale sono stati attribuiti gli incarichi di titolari di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 50, comma 10, del T.U. 267/2000;

Visto, altresì, il Decreto Sindacale n. 64 del 26.10.2018 con il quale è stato attribuito l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa "Affari Generali" al dott. Nunzio Maria Antonino Lupo;

DETERMINA

1. Per i motivi esposti in narrativa che qui si intendono riportati e trascritti, risolvere il rapporto di lavoro e collocare in pensione anticipata con "Quota 100" la dipendente comunale di ruolo Sig.ra Milia Marsioni Maria nata a Capizzi (ME) il 12.01.1953, categoria giuridica "C", economica C/5, profilo professionale "Istruttore Amministrativo" a far data dal 01.08.2019, (ultimo giorno di servizio 31.07.2019) con diritto al trattamento di quiescenza a carico dell'INPS (Gestione dipendenti pubblici).
2. Esperire tutti gli atti necessari, al fine della liquidazione della pensione che gli compete, a cura dell'ufficio personale gestione economica.
3. Inviare la presente all'unità operativa Servizi di Segreteria ai fini della classificazione prevista dall'art. 27 del vigente Regolamento di Contabilità.



COMUNE DI BRONTE

4. Trasmettere la presente determinazione all'unità Operativa Ragioneria e Finanze ai sensi dell'art. 29 del vigente Regolamento di Contabilità.
5. Disporre che il presente atto venga pubblicato all'Albo pretorio on line ai sensi dell'art 67, comma 6, del vigente regolamento degli Uffici e dei servizi e venga, altresì, pubblicato nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di 1° livello "Provvedimenti", sottosezione di 2° livello "Provvedimenti Dirigenti", alla voce "Determine".
6. Disporre che il presente atto venga pubblicato all'Albo pretorio on line ai sensi dell'art. 67, comma 6, del vigente Regolamento degli Uffici e dei servizi.

Il Responsabile del procedimento

SCHILIRO VINCENZA
Schiliro Vincenza

II CAPO DELLA I AREA
LUPO NUNZIO MARIA ANTONINO